

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
III Direzione

Scheda di valutazione finale - Anno 2018

Codice obiettivo:

Posizione Organizzativa: Servizio V

BONANNO ROSARIO

dal

01/01/2018

31/12/2018

Descrizione dell'obiettivo:

Coordinamento del monitoraggio delle criticità riscontrate sulle SS.PP. di competenza e proposta delle soluzioni progettuali.

Coordinamento Uffici del 5° servizio per "Azioni per la sicurezza viaria e per la riduzione della pericolosità dei punti neri".

Il titolare P.O. ha n. 3 incarichi di D.L.; n. 2 interventi "APQ", n. 7 interventi "Masterplan" e n. 2 interventi "Patto per il Sud" in qualità di R.U.P.; n. 2 incarichi di progettazione.

Coordinamento dell'Ufficio Gestione Esecutori Stradali al fine di ottimizzarne l'attività extra tratto.

Indicatore di risultato:

Produzione del 100% dei progetti indicati e gestione della manutenzione su tutto il territorio interessato.

Target:

31/12/2018

Relazione di sintesi

Attività svolta:

Coordinamento del 5° Servizio Viabilità (Nebrodi Occidentali). Eseguito l'aggiornamento del database relativo ai "punti neri". Ricognizioni puntuali sui percorsi delle SS.PP. ricadenti nell'area di competenza, per la pianificazione e l'individuazione delle fasi di interventi migliorativi delle caratteristiche degli stessi, al fine di una idonea messa in sicurezza. Eseguite DD.LL., attività di progettazione e attività di R.U.P. in interventi Masterplan, Patto per il Sud e APQ.

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:

Alcuni progetti già redatti non sono stati finanziati per carenza di fondi di bilancio al capitolo assegnato.

Prospettive di sviluppo:

Favorire la fruizione turistica attraverso la realizzazione di interventi mirati alla messa in sicurezza della viabilità provinciale.

Elenco dei principali atti formalizzati:

N. 10 Direzione Lavori - N. 10 Progettazioni completate - N. 5 Appalti in affidamento diretto - N. 7 Somme Urgenze - N. 1 Procedura Negoziata - N. 17 Avvii interventi inseriti nella programmazione Masterplan - Patto per Messina - Patto per la Sicilia - APQ.

Il titolare di P.O.
 Ing. R. BONANNO

Valutazione finale della performance individuale anno 2018

a) Valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

Obiettivo pienamente raggiunto con efficienza della prestazione.

Valutazione di sintesi della 1^a Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi

Attuazione di N. 7 progetti con la qualifica di R.U.P., per un importo complessivo di € 5.874.000,00. Inoltre durante l'anno 2018 sono stati redatti progetti e condotti N. 4 lavori in appalto aventi diverse fonti di finanziamento, per un importo di € 1.771.820,48	Punteggio attribuito dal Dirigente	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
	100	50	5000
Totale peso attribuito alla 1^a Area di valutazione		50	1000
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(V_n * P_n) / \Sigma P = A / 100$			A

50

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25% del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^a Area di valutazione

Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1 Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	95	7	665
2 Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	95	7	665

3	Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	100	6	600
4	Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	95	5	475
Totale peso attribuito alla 2^ Area di Valutazione			25	96,2
Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				B

24,05

c) Comportamenti organizzativi

- **capacità di integrazione**, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa;
- **capacità di relazione e integrazione**, fattori articolati nella capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna;
- **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate**, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25% del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione				
	Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	95	5	475
2	Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	95	5	475

3	Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	95	5	475
4	Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	100	5	500
5	Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	95	5	475
Totale peso attribuito alla 3^a Area di Valutazione			25%	96
Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =$				<u>24</u>

Valutazione di sintesi	
Aree di valutazione	Valutazione
1 ^a Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 50
2 ^a Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 24,05
3 ^a Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 24
Valutazione totale $V = 50\% * 100 + 25\% * 100 + 25\% * 100$	V = 98,05

(Fp = fattori di ponderazione applicati alle diverse aree di valutazione)
(Fp applicati: F_{1^a} = 50% F_{2^a} = 25% F_{3^a} = 25%)

PER CONOSCENZA
Il titolare di P.O.
Ing. R. Bonanno

IL DIRIGENTE